

СОГЛАСОВАНО:
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1
От 29.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ № 120
«Детский сад общеразвивающего вида»
/С.Л.Акобирова/
Приказ № 84.01.09.2023



**Положение о конфликте интересов МБДОУ № 127 «Детский сад
общеразвивающего вида»**

Положение о конфликте интересов МБДОУ № 127 «Детский сад общеразвивающего вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ДОО (далее по тексту – Положение о конфликте интересов) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников ДОО и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Работники должны соблюдать интересы ДОО, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих трудовых обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе ДОО.

1.3. Работники должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего гимназию.

1.4. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений ДОО.

2. Меры по предотвращению конфликта интересов

2.1. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- строгое соблюдение заведующим и работниками ДОО обязанностей, установленных действующим законодательством, Уставом ДОО, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры ДОО, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность;

- распределение полномочий приказом о распределении обязанностей между заведующим и заместителями заведующего ДОО;

- выдача определенному кругу работников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок;

- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в ДОО информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности; -исключение действий, которые приведут к возникновению

конфликта интересов: заведующий ДОО, и работники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые

вовлечены лица и (или) организации, с которыми заведующий ДОО и работники, либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

- представление ежегодно работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам в соответствии с Перечнем коррупционно опасных функций декларации конфликта интересов;

- запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную тайну, для заключения сделок третьими лицами.

3. Обязанности заведующего и работников по предотвращению конфликта интересов

3.1. В целях предотвращения конфликта интересов заведующий и работники ДОО обязаны:

- исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами ДОО;

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава ДОО, локальных нормативных актов, настоящего Положения о конфликте интересов;

- при принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами ДОО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и (или) иной выгоды в связи с осуществлением ими трудовых обязанностей;

- уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

- обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами ДОО;

- исключить возможность вовлечения ДОО, заведующего и других работников в осуществление противоправной деятельности;

- обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;

- своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о ДОО в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;

- соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников;
- предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
- обеспечивать сохранность имущества ДОО;

4. Порядок предотвращения или урегулирования конфликта интересов

4.1. Урегулирование (устранение) конфликтов интересов осуществляется должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

4.2. Работники должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов заведующему ДОО и должностному лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений. Выбор приемлемых процедур и метода устранения конфликта интересов в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.

4.3. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, не позднее семи рабочих дней со дня поступления сообщения должно выдать работнику письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

4.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольном отказе работника или его отстранении (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотре и изменении трудовых обязанностей работника;
- временном отстранении работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;
- переводе работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передаче работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказе работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДОО; увольнении работника из ДОО по инициативе работника;
- увольнении работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного

проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.5. Типовые ситуации конфликта интересов приведены в *Приложении 4.4.* к Положению о конфликте интересов.